



**Amsterdam Museum vertelt het verhaal van de stad: over toen, nu en straks. We brengen inzicht, verwondering en verbinding tot stand bij bezoekers en bewoners. Dat doen we met tentoonstellingen, evenementen, publicaties en andere publieksproducten, zowel in onze musea als online. Innovatie, gastvrijheid, diversiteit, (internationale) samenwerking en kennisdeling staan bij ons hoog in het vaandel.**

**Jaarlijks ontvangen we op onze vaste locaties aan de Kalverstraat, Herengracht en aan de Amstel circa 500.000 bezoekers. In de nabije toekomst zal het museum ook op andere plekken steeds zichtbaarder zijn.**

**Team Collectiebeheer van het Amsterdam Museum is verantwoordelijk voor het beheer en behoud van de collectie van de stad Amsterdam op vijf locaties: Amsterdam Museum, Collectiecentrum, Museum Willet-Holthuysen, het Cromhouthuis en de tentoonstelling Hollanders van de Gouden Eeuw in de Hermitage Amsterdam.**

Ter versterking van het Team Collectiebeheer zoeken wij een

**Collectiemedewerker**  
voor 32 uur per week

**De functie**

We zoeken een collega die graag in teamverband werkt, die oog en gevoel heeft voor de omgang met mensen én objecten, een actieve houding heeft en accuraat is.

- Je voert binnen het team het beheer in fysieke zin uit op collecties en objecten die het museum zijn toevertrouwd, zowel in het depot als in expositieruimten.
- Je maakt onderdeel uit van het inrichtingsteam van de exposities.
- Je bepaalt samen met het team de prioriteiten van de werkzaamheden en je bent deels verantwoordelijk voor de uitvoerende coördinatie van de werkzaamheden.
- Je zorgt voor een goede toegankelijkheid van het depot aan medewerkers en externen, begeleidt hen en houdt toezicht.
- Je verricht interne transporten en bereidt externe transporten voor en geeft begeleiding en uitvoering aan de installatie van objecten.
- Je registreert verplaatsingen van de objecten, en zorgt voor een volledige, actuele en betrouwbare standplaatsregistratie van alle objecten. Een groot deel van de collectie bevindt zich in het nieuwe depot in Amsterdam-Noord.
- Je werkt op de verschillende locaties van het Amsterdam Museum.
- Je legt verantwoording af aan het hoofd Museale Zaken & Programmering

**Wij vragen**

- Een MBO opleiding / HBO werk- en denkniveau.
- Bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare functie en/of een relevante opleiding, zoals de Reinwardt Academie.
- Bij voorkeur kennis van ADLIB of vergelijkbare pakketten voor collectiebeheer.
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift, voldoende beheersing van de Engelse taal.

- Ervaring met het hanteren van museumobjecten, gecombineerd met een goed ontwikkeld bewustzijn wat binnen de verantwoordelijkheid van een collectiemedewerker valt.
- Gelet op het fysieke aspect van de functie is een goede lichamelijke gesteldheid noodzakelijk, een medische keuring voor indiensttreding behoort daarom tot de mogelijkheden. Vervolgens vindt er periodiek een medisch onderzoek (PMO) plaats.

### **Wij bieden**

Afhankelijk van je opleiding en werkervaring bedraagt het salaris minimaal € 2.040,-- en maximaal € 2.986,-- bruto per maand op basis van 36 uur per week (schaal 7 overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden regeling van het Amsterdam Museum), exclusief 17,05% Individueel Keuzebudget. Amsterdam Museum volgt waar mogelijk de rechtspositie van de Gemeente Amsterdam. Indiensttreding vindt plaats op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor 1 jaar.

### **Meer informatie over de functie?**

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Judith van Gent, afdeling Museale zaken en Programmering, bereikbaar op 020-5231732 / 06-30642651.

### **Sollicitaties**

Ben je geïnteresseerd? Stuur dan uiterlijk zondag 11 november 2018 een schriftelijke motivatiebrief inclusief curriculum vitae naar Ernst Ankersmit (teamleider HRM), via [po@amsterdammuseum.nl](mailto:po@amsterdammuseum.nl), onder vermelding van vacature collectiemedewerker.

*Amsterdam Museum wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om betere resultaten te halen voor de stad. Talent als basis, diversiteit als kracht. We streven ernaar dat het personeelsbestand een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam met al haar aanwezige verschillen. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.*

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.